



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε.
SELECTED TEXTILES S.A.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

I. Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η εταιρεία προέβη στην θέσπιση και εφαρμογή της παρούσης Πολιτικής προκειμένου να εντοπίζει με τρόπο αποτελεσματικό, να διαχειρίζεται και να παρακολουθεί καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων που ενδεχομένως προκύπτουν. Η Πολιτική καλύπτει τις περιπτώσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων, είτε δυνητικές είτε πραγματικές

Ειδικότερα, σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι:

- Η πρόληψη καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων, οι οποίες δύναται να αποβούν επιζήμιες για τα έννομα συμφέροντα της εταιρείας.
- Η εφαρμογή διαδικασιών για τη διαχείριση καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων, οι οποίες περιλαμβάνουν οργανωτικά και διοικητικά μέτρα για την αντιμετώπισή τους και τη διαφύλαξη των θιγομένων εννόμων συμφερόντων

Η Σύγκρουση Συμφερόντων είναι μία κατάσταση κατά την οποία ένα ή περισσότερα πρόσωπα ή οντότητες αντιμετωπίζουν ανταγωνιστικά συμφέροντα και η εξυπηρέτηση του συμφέροντος του ενός μπορεί να αποβεί εις βάρος του άλλου.

Με τον όρο Σύγκρουση Συμφερόντων νοείται επίσης κάθε κατάσταση κατά την οποία η δυνατότητα ανεξάρτητης και ακέραιης αξιολόγησης, κρίσης, αντικειμενικότητας ή λήψης απόφασης του υποκειμένου επηρεάζεται ή δύναται να επηρεαστεί:

- από θεωρήσεις προσωπικής φύσης,
- από προσωπικά συμφέροντα, τα οποία, εάν ισχύσουν, μπορεί να αποβούν εις βάρος των συμφερόντων της Εταιρείας,
- από συμφέροντα τρίτων, περιλαμβανομένης της πολιτικής επιρροής ή / και σχέσεων
- από το υποκείμενο που θέτει σε κίνδυνο ή / και παρεμποδίζει την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων και των αρμοδιοτήτων του, οδηγώντας είτε προς την προσβολή/ζημία εννόμων συμφερόντων, από τη μη τήρηση των νομικών ή κανονιστικών υποχρεώσεων και τη μη εκπλήρωση των καθηκόντων επιμέλειας, εμπιστοσύνης ή πίστης προς το μείζον συμφέρον της φήμης της Εταιρείας και των εταιριών του Ομίλου



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε.

SELECTED TEXTILES S.A.

II. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να:

- i.** λαμβάνουν υπ' όψιν τα συμφέροντα της Εταιρείας κατά τη λήψη αποφάσεων,
- ii.** απέχουν από κάθε ενέργεια, η οποία ενδέχεται να είναι επιζήμια για την Εταιρεία,
- iii.** ευαισθητοποιούν το Προσωπικό σε θέματα σύγκρουσης συμφερόντων και να προωθούν την επαρκή κατάρτισή του,
- iv.** αναπτύσσουν/προάγουν την κουλτούρα η οποία εστιάζει στη σημασία της ηθικής αντιμετώπισης των Πελατών και στην ανεξαρτησία αναφορικά με τον χειρισμό των περιπτώσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων,
- v.** Συμμορφώνονται με τις Πολιτικές της εταιρείας

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τα πρόσωπα στα οποία έχουν ανατεθεί εξουσίες από το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούνται να:

- i.** μην επιδιώκουν τα δικά τους συμφέροντα εάν αυτά έρχονται σε αντίθεση με τα συμφέροντα της Εταιρείας,
- ii.** γνωστοποιούν εγκαίρως και επαρκώς στην Εταιρεία και στα άλλα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τυχόν σύγκρουση συμφερόντων η οποία ενδέχεται να προκύψει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, καθώς και οποιαδήποτε άλλη Σύγκρουση Συμφερόντων που μπορεί να έχουν με τα συμφέροντα της Εταιρείας ή μίας συνδεδεμένης εταιρείας. ή να δημιουργήσει κίνδυνο για τη διακίνηση των εσωτερικών πληροφοριών της Εταιρείας. Ως επαρκής γνωστοποίηση νοείται η γνωστοποίηση που περιλαμβάνει περιγραφή της συναλλαγής και των ιδίων συμφερόντων του Μέλους.
- iii.** γνωστοποιούν στην Εταιρεία, με ειδική δήλωσή τους προς το Διοικητικό Συμβούλιο, κάθε εξάμηνο τις συμμετοχές τους σε ποσοστό άνω του 20% σε άλλες επιχειρήσεις. Ο ακριβής χρόνος και ο τρόπος της γνωστοποίησης καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- iv.** γνωστοποιούν στην Εταιρεία, με ειδική δήλωσή τους προς το Διοικητικό Συμβούλιο, σε ετήσια βάση τις λοιπές επαγγελματικές και επιχειρηματικές του δραστηριότητες κατά το χρόνο και με τον τρόπο που θα ορίσει το Διοικητικό Συμβούλιο με ειδική απόφασή του.
- v.** να μην διενεργούν συναλλαγές, οι οποίες είναι αντίθετες προς την ισχύουσα νομοθεσία.



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε.

SELECTED TEXTILES S.A.

III. Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη

Τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη υποχρεούνται, τουλάχιστον, να:

- i.** λαμβάνουν υπ' όψιν τα συμφέροντα της Εταιρείας κατά τη λήψη αποφάσεων,
- ii.** απέχουν από κάθε ενέργεια, η οποία ενδέχεται να είναι επιζήμια για την Εταιρεία και τον Όμιλο εν γένει,
- iii.** αναπτύξουν μία κουλτούρα που εστιάζει στη σημασία της ηθικής αντιμετώπισης των Πελατών και στην ανεξαρτησία κατά τον χειρισμό των καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων,
- iv.** συμμορφώνονται με τις Πολιτικές της Εταιρείας και να αποφεύγουν καταστάσεις που οδηγούν σε περιπτώσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων, λόγω:
 - α.** συγκρουόμενων προσωπικών ή οικογενειακών οικονομικών συμφερόντων,
 - β.** συμμετοχής σε μία δραστηριότητα, ή
 - γ.** ύπαρξης συγκρουόμενων αρμοδιοτήτων σε επίπεδο Εταιρεία και Ομίλου.
- v.** να αποφεύγουν τη συμμετοχή τους σε δραστηριότητες οι οποίες τους θέτουν σε σχέση εποπτική, εξάρτησης ή ελέγχου με άλλα στενά συνδεδεμένα πρόσωπα ή τρίτους.
- vi.** εργάζονται αποκλειστικά για τον Όμιλο καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης εργασίας τους. Δεν επιτρέπεται να απασχολούνται σε τρίτο εργοδότη, ανεξάρτητα από το αν η απασχόλησή τους συνοδεύεται από αμοιβή ή όχι, εκτός και αν έχουν λάβει αρμοδίως προηγούμενη σχετική άδεια. Επίσης να μην ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα για δικό τους λογαριασμό, ή /και να μην συμμετέχουν στη διαχείριση επιχειρήσεων ή τα Διοικητικά συμβούλια εταιρειών εκτός και αν έχουν λάβει αρμοδίως προηγούμενη σχετική άδεια.
- vii.** να μην διενεργούν συναλλαγές, οι οποίες είναι αντίθετες προς την ισχύουσα νομοθεσία

IV. Προσωπικό

Το Προσωπικό είναι υπεύθυνο για τον εντοπισμό Συγκρούσεων Συμφερόντων σε συνεχή βάση και υποχρεούται τουλάχιστον να :

- i.** συμμορφώνεται με την παρούσα Πολιτική, τους κανόνες και άλλες ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες που σχετίζονται με τον προσδιορισμό, την τεκμηρίωση και τη διαχείριση Σύγκρουσης Συμφερόντων,



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε.

SELECTED TEXTILES S.A.

- ii.** διαθέτει τις απαραίτητες γνώσεις ώστε να ασκεί τα καθήκοντά του με επιμέλεια, εντιμότητα και ανεξαρτησία,
- iii.** αποφεύγει, όπου είναι δυνατόν, καταστάσεις που οδηγούν σε περιπτώσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων, λόγω:
 - α.** συγκρουόμενων προσωπικών ή οικογενειακών οικονομικών συμφερόντων,
 - β.** συμμετοχής σε μία δραστηριότητα, ή
 - γ.** ύπαρξης συγκρουόμενων αρμοδιοτήτων σε επίπεδο Εταιρείας και Ομίλου,
 - δ.** να αποφεύγει τη συμμετοχή του σε δραστηριότητες οι οποίες τον θέτουν σε σχέση εποπτική, εξάρτησης ή ελέγχου με στενά συνδεδεμένα πρόσωπα,
 - ε.** αποφεύγει να μοιράζεται πληροφορίες σχετικά με την εργασία με άλλους, παρά μόνον εντός του πλαισίου των επίσημων καθηκόντων του και να περιορίζει τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση στις εν λόγω πληροφορίες.
- iv.** εργάζεται αποκλειστικά για τον Όμιλο καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης εργασίας τους. Δεν επιτρέπεται να απασχολείται σε τρίτο εργοδότη, ανεξάρτητα από το αν η απασχόλησή του συνοδεύεται από αμοιβή ή όχι, εκτός και αν έχει λάβει αρμοδίως προηγούμενη σχετική άδεια. Επίσης να μην ασκεί επιχειρηματική δραστηριότητα για δικό τους λογαριασμό, ή /και να μην συμμετέχει στη διαχείριση επιχειρήσεων ή τα Διοικητικά συμβούλια εταιρειών εκτός και αν έχει λάβει αρμοδίως προηγούμενη σχετική άδεια.
- v.** μην αποδέχεται δώρα αξίας και δώρα υπό μορφή χρημάτων άλλα, ανεξαρτήτως ποσού. Στην απαγόρευση αυτή δεν συμπεριλαμβάνονται δώρα προώθησης χαμηλής αξίας, όπως π.χ. είδη γραφείου που φέρουν ιδίως το λογότυπο της εταιρείας που προσφέρει το δώρο έως € 50. Επιτρέπεται να προσφέρονται δώρα στους πελάτες και στους συνεργάτες του Ομίλου, υπό την προϋπόθεση της ύπαρξης σχετικής προέγκρισης από την αρμόδια Διοικητική Μονάδα της Εταιρείας. Από την υποχρέωση λήψης προέγκρισης κατά τα ανωτέρω εξαιρούνται προωθητικά δώρα χαμηλής αξίας, έως 200 €. Εφόσον το προσωπικό δεν είναι σε θέση να εκτιμήσει αν η αποδοχή ή η προσφορά ενός δώρου είναι σύμφωνη με την Πολιτική της Ομίλου, οφείλει να ζητήσει καθοδήγηση από το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης / Εταιρικής Διακυβέρνησης.



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε.

SELECTED TEXTILES S.A.

V. Οργανωτικές Ρυθμίσεις

Η Εταιρεία αποβλέπει στην ελαχιστοποίηση του κινδύνου βλάβης των συμφερόντων της ίδιας, καθώς και των πελατών της, από ενδεχόμενες Συγκρούσεις Συμφερόντων. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει διαδικασίες και λαμβάνει μέτρα που περιλαμβάνουν, κατά περίπτωση, τα ακόλουθα:

i. Κατάλληλη οργανωτική διάρθρωση για την κατανομή λειτουργιών και αρμοδιοτήτων και εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες λήψης αποφάσεων, καθώς και αποτελεσματική διαδικασία αναφορών και επικοινωνίας σε όλα τα επίπεδα.

ii. Ένα πλαίσιο διαδικασιών που καλύπτει όλες τις δραστηριότητες, οι οποίες ενσωματώνουν βασικές αρχές όπως ο διαχωρισμός των καθηκόντων, η αρχή του διττού ελέγχου, η τιμολόγηση σύμφωνα με την αρχή των ίσων αποστάσεων, η παροχή πρόσβασης που βασίζεται αποκλειστικά στην ιεραρχία του Προσωπικού, η πρόσβαση στις πληροφορίες μόνο στους απολύτως απαραίτητους λειτουργούς για την εκτέλεση της εργασίας.

iii. Λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία λειτουργεί ανεξάρτητα από τις Επιχειρησιακές Μονάδες, αλλά και μεταξύ τους και με τρόπο που επιτρέπει τον αποτελεσματικό έλεγχο, τον εντοπισμό, την αποτροπή και διαχείριση περιπτώσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων.

iv. Την παρακολούθηση και περιοδική αξιολόγηση της καταλληλότητας, της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων, των μηχανισμών Εσωτερικού Ελέγχου και των σχετικών διαδικασιών για την αντιμετώπιση τυχόν αδυναμιών.

v. Την απασχόληση έμπειρου Προσωπικού, πιστοποιημένου όπου κατά περίπτωση προβλέπεται από τη νομοθεσία, με επαρκείς ικανότητες και γνώσεις.

vi. Την υπογραφή και επικαιροποίηση ανά έτος «Δήλωσης Δέσμευσης Περί Αποφυγής Σύγκρουσης Συμφερόντων».

vii. Την εφαρμογή αποτελεσματικής διαδικασίας υποβολής ανώνυμων αναφορών.

viii. Την αξιολόγηση των περιστάσεων που ενδέχεται να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων, η οποία συνιστά ουσιαστικό κίνδυνο ζημίας των συμφερόντων των συμφερόντων και της φήμης της Εταιρείας και του Ομίλου ή/και των Πελατών

ix. Ορθή Πολιτική Αποδοχών, η οποία δεν έρχεται σε σύγκρουση με την υποχρέωση της Εταιρείας να ενεργεί προς το συμφέρον των Μετόχων



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε.

SELECTED TEXTILES S.A.

της, προσφέροντας υπέρμετρα κίνητρα που συνδέονται με στόχους πωλήσεων

x. Γνωστοποίηση στον Πελάτη της φύσης και του ύψους τυχόν εξόδων - αμοιβών, πριν από την κατάρτιση σύμβασης. Σε περίπτωση που το ακριβές ποσό δεν είναι εκ των προτέρων γνωστό, τότε γνωστοποιείται με συνολικό, κατανοητό και ακριβή τρόπο η μέθοδος υπολογισμού του.

xi. Έλεγχο κατά την επιλογή και σύναψη συμφωνιών αναθέσεως έργων σε τρίτους, όσον αφορά τυχόν Σύγκρουση Συμφερόντων.

xii. Απαγόρευση άσκησης επιχειρηματικής δραστηριότητας συμμετοχής σε διοικητικά συμβούλια Ανωνύμων ή άλλων εταιρειών, χωρίς προηγούμενη έγκριση.

xiii. Τήρηση και ενημέρωση αρχείου για κάθε Σύγκρουση Συμφερόντων που έχει προκύψει και συνεπάγεται ουσιώδη κίνδυνο ζημίας.

Από την υποχρέωση λήψης προέγκρισης κατά

τα ανωτέρω εξαιρούνται προωθητικά δώρα χαμηλής αξίας, όπως είδη γραφείου που φέρουν το λογότυπο

του Ομίλου (έως € 100)

VI. Διαχείριση Περιπτώσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων

Στο Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας δέον όπως αναφέρεται οποιαδήποτε περίπτωση εντοπίζεται, για την οποία υφίσταται βάσιμη υπόνοια ότι συνιστά Σύγκρουση Συμφερόντων. Η αρχική επικοινωνία πραγματοποιείται με την συμπλήρωση και αποστολή στο Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με ηλεκτρονικό τρόπο του εντύπου «Αναφορά Περίπτωση Σύγκρουσης Συμφερόντων» καθώς και οποιοδήποτε άλλο στοιχείο κρίνεται απαραίτητο για την περαιτέρω τεκμηρίωση της εντοπισθείσας περίπτωσης.

Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης αξιολογεί τα τεθέντα υπ' όψιν του στοιχεία και, εάν διαπιστώσει ότι υφίσταται Σύγκρουση Συμφερόντων, δύναται να ζητήσει επιπλέον στοιχεία, ώστε να καταστεί αποτελεσματικότερη και ακριβέστερη η διαδικασία διερεύνησης και παρέχει οδηγίες για τη διαχείρισή της, ώστε να διευθετηθεί κατά τον προσφορότερο τρόπο. Οι Μονάδες της Εταιρείας, το Προσωπικό και εν γένει τα υποκείμενα πρόσωπα υποχρεούνται να παρέχουν στο Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης διευκρινίσεις και οποιοδήποτε στοιχείο απαιτηθεί από αυτήν. Καθ' όλα τα στάδια αξιολόγησης και διαχείρισης



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε.

SELECTED TEXTILES S.A.

περιπτώσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων τηρείται απόλυτη εχεμύθεια και διακριτικότητα.

Σε κάθε περίπτωση διαπιστωθείσας Σύγκρουσης Συμφερόντων, ενημερώνεται σχετικά η Διοίκηση της Εταιρείας, ο Εσωτερικός Έλεγχος και η Επιτροπή Ελέγχου.

Εφόσον ληφθούν οδηγίες από το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, οι μονάδες της Εταιρίας, το Προσωπικό και εν γένει τα υποκείμενα πρόσωπα υποχρεούνται να τις εφαρμόσουν και να επανέλθουν με ενημέρωση αναφορικά με την διευθέτηση της καταστάσεως Σύγκρουσης Συμφερόντων ή/και την εν γένει εξέλιξή της.

Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι αρμόδιο για την τήρηση και ενημέρωση αρχείου, σε τακτή βάση, τόσο των διαπιστωμένων περιπτώσεων Συγκρούσεως Συμφερόντων, όσο και εκείνων που τελικώς δεν αξιολογήθηκαν ως τέτοιες. Παρέχει, επίσης, τυχόν διευκρινίσεις επί της Πολιτικής Αποφυγής Σύγκρουσης Συμφερόντων, και εισηγείται για την επικαιροποίησή της.
