



**ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε.
SELECTED TEXTILES S.A.**

**ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΚΑΙ
ΗΘΙΚΗΣ**



**ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε.
SELECTED TEXTILES S.A.**

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή
2. Οι Αξίες της Εταιρείας
3. Οι Ευθύνες της Εταιρείας
4. Σχέσεις με τρίτους
 - 4.1 Σχέσεις με μετόχους
 - 4.2 Σχέσεις με συνεργάτες , Παραγωγούς και Προμηθευτές
 - 4.3 Σχέσεις με Πελάτες
 - 4.4 Σχέσεις μεταξύ Προσωπικού
5. Υγιεινή και Ασφάλεια
6. Καταναγκαστική και παιδική εργασία
7. Πολιτική ίσων ευκαιριών
8. Αξιολόγηση
9. Παρενόχληση στον χώρο εργασίας
10. Δημοσιοποίηση Πληροφοριών
11. Δωροδοκία & Διαφθορά
12. Υγιής Ανταγωνισμός
13. Περιβαλλοντική Πολιτική
14. Αναφορές παραβίασης του Κώδικα
15. Ισχύς του Κώδικα



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε. SELECTED TEXTILES S.A.

1. Εισαγωγή

Ο Κώδικας Δεοντολογίας (καλούμενος εφεξής χάριν συντομίας και ως «**ο Κώδικας**») υιοθετήθηκε από την « **ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ ΑΕΒΕ**» (καλούμενης εφεξής χάριν συντομίας και ως «**ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ**» ή / και ως «**Εταιρεία**») με την από 20/12/2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της.

Ο Κώδικας θα γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζομένους κατά την πρόσληψή τους στην ΕΠΙΛΕΚΤΟ. Επιπλέον, όλο το προσωπικό της εταιρείας θα λάβει αποδεδειγμένα γνώση αυτού και θα είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, ώστε να είναι εύκολα προσβάσιμος σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας, στα στελέχη, στην Διοίκηση και στους συνεργάτες της.

Σκοπός του Κώδικα είναι να προωθήσει μια κοινή εταιρική κουλτούρα και να ενθαρρύνει συμπεριφορές βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και των βέλτιστων αρχών επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς.

Ο παρών Κώδικας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, τους κανόνες και τις αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική, περιγράφοντας το σύνολο των αρχών και κανόνων που αναμένεται να εφαρμόζει το προσωπικό και η Διοίκηση της ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ. Επίσης περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο διεξάγονται οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες και οι εν γένει συναλλαγές με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της.

Ο Κώδικας παρέχει κατευθύνσεις για την λήψη αποφάσεων στα θέματα που σχετίζονται με αυτόν και υποδεικνύει τον σωστό τρόπο συμπεριφοράς και αντιμετώπισης θεμάτων που άπτονται των χρηστών συναλλακτικών ηθών, των αρχών και κανόνων της εργασιακής, επαγγελματικής και επιχειρηματικής ηθικής.

Ο Κώδικας δεν περιλαμβάνει κάθε πιθανό ενδεχόμενο, ούτε καλύπτει κάθε θέμα σε πλήρη ανάλυση και βεβαίως ο Κώδικας δεν συμπεριλαμβάνει όλες τις νομικές και κανονιστικές διατάξεις που μπορεί να ισχύουν ούτε έχει τέτοιο σκοπό ή επιδίωξη. Άλλωστε, σε κάθε περίπτωση, οι ισχύουσες εφαρμοστέες διατάξεις και ιδίως οι διατάξεις αναγκαστικού δικαίου ή οι ποινικού δικαίου διατάξεις υπερισχύουν των ρυθμίσεων του Κώδικος.

2. Οι Αξίες της Εταιρείας

Εντιμότητα - Ακεραιότητα

- Η Εταιρεία και το προσωπικό της οφείλουν να ενεργούν με εντιμότητα και ακεραιότητα σε όλες τις συναλλακτικές, επαγγελματικές και επιχειρηματικές τους σχέσεις προασπίζοντας τα έννομα συμφέροντα της ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ με τους θεσμοθετημένους τρόπους, πέρα από κάθε προσωπικό όφελος.
- Η Εταιρεία και το προσωπικό της οφείλουν να προάγουν τη διαφάνεια και την ανοικτή επικοινωνία για τις υπηρεσίες που προσφέρουν βασιζόμενοι στις εξειδικευμένες γνώσεις και την εμπειρία τους.



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε. SELECTED TEXTILES S.A.

Εμπιστευτικότητα

- Η Εταιρεία και το προσωπικό της δεσμεύονται για την ορθή χρήση και προστασία των πληροφοριών που αφορούν τους προμηθευτές, τους πελάτες, συνεργάτες, επενδυτές και εργαζόμενους.
- Η Εταιρεία και το προσωπικό της δεν προβαίνουν σε οποιασδήποτε μορφής γνωστοποίηση πληροφοριών χωρίς να έχουν το αντίστοιχο έννομο συμφέρον και δικαίωμα.

Ισότητα

- Η Εταιρεία και το προσωπικό της σέβονται τη διαφορετικότητα και προωθούν τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο.

Αντικειμενικότητα

- Η Εταιρεία και το προσωπικό της συμπεριφέρονται με αντικειμενικότητα στους εργαζόμενους και συνεργάτες, μην επιτρέποντας προκαταλήψεις, συγκρούσεις συμφερόντων και επηρεασμό της επαγγελματικής κρίσης τους από τρίτους.
- Η Εταιρεία και το προσωπικό της εκτιμούν την καλόπιστη υπεράσπιση των εννόμων συμφερόντων.

Δίκαιες Επαγγελματικές – Συναλλακτικές Τακτικές

- Η Εταιρεία και το προσωπικό της δεν ανταγωνίζονται με αθέμιτους τρόπους και σέβονται ανταγωνιστές και συναλλασσόμενους και εφαρμόζουν δίκαιες επαγγελματικές – συναλλακτικές τακτικές.

Δημιουργικότητα

- Η Εταιρεία και το προσωπικό της εκτιμούν την προσαρμοστικότητα, την καινοτομία και το επιχειρηματικό πνεύμα, αποδέχονται τη διαφορετικότητα των απόψεων και προάγουν την δημιουργικότητα και καινοτομία.

Υπευθυνότητα

- Η Εταιρεία και το προσωπικό της ενεργούν υπεύθυνα και αναλαμβάνουν τις ευθύνες των συμπεριφορών τους.

Σεβασμός στην Κοινωνία και το Περιβάλλον

- Η Εταιρεία και το προσωπικό της αναγνωρίζουν την περιβαλλοντική τους ευθύνη ενεργούν περιβαλλοντικώς υπεύθυνα και με τρόπους που μειώνουν τις επιπτώσεις που έχουν οι δραστηριότητές τους στο περιβάλλον.
- Η Εταιρεία και το προσωπικό της σέβονται την κοινωνία και υποστηρίζουν την προσφορά στις κοινότητες στις οποίες λειτουργούν.



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε. SELECTED TEXTILES S.A.

Οι Ευθύνες της Εταιρείας

Η Εταιρεία και το προσωπικό της αναγνωρίζουν ότι κατά την άσκηση των εργασιών, της επιχειρηματικής δραστηριότητας, των συναλλαγών και της εν γένει άσκησης των καθηκόντων τους οφείλουν να σέβονται και να τηρούν το νόμο και να ενεργούν σύμφωνα με την καλή πίστη και τα ισχύοντα χρηστά συναλλακτικά ήθη.

Άγνοια νόμου δεν νοείται και ειδικά η Εταιρεία και το προσωπικό της απαιτείται να είναι ενήμεροι για τα θέματα που σχετίζονται με την διεκπεραίωση των εργασιών, της επιχειρηματικής τους δράσης και της δραστηριότητάς τους στο πλαίσιο της εργασίας και του έργου τους.

Η Εταιρεία και το προσωπικό της αναγνωρίζουν ότι έναντι:

- Των μετόχων και των επενδυτών έχουν την ευθύνη να προστατεύσουν την επένδυσή τους, όπως οι ισχύουσες διατάξεις ορίζουν,
- Των πελατών και εν γένει συναλλασσόμενων έχουν την ευθύνη να παρέχουν υπηρεσίες και προϊόντα της συμπεφωνηθείσας, υψηλής ποιότητας,
- Των εργαζομένων έχουν την ευθύνη να σέβονται τα δικαιώματά τους και να τους αμείβουν με δίκαιους και ανταγωνιστικούς όρους,
- Των συνεργατών προμηθευτών και εν γένει συναλλασσόμενων έχουν την ευθύνη να επιδιώκουν με θεμιτούς τρόπους αμοιβαία επωφελείς σχέσεις,
- Της κοινωνίας, έχουν την ευθύνη να εκτελούν την εργασία τους και να αναπτύσσουν την επιχειρηματική δραστηριότητα σεβόμενοι τον νόμο και τον ρόλο τους ως μέλη του κοινωνικού συνόλου, προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και σεβόμενοι τους κανόνες Υγιεινής, Ασφάλειας και της Προστασίας του Περιβάλλοντος.

3. Σχέσεις με Τρίτους

3.1 Σχέσεις με Μετόχους και Επενδυτές

Η Εταιρεία και το προσωπικό της οφείλουν μέσω των αρμόδιων οργάνων να διασφαλίζουν την παροχή κάθε αναγκαίας προβλεπόμενης πληροφορίας και συνδρομής σχετικά με τη νόμιμη άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων της Εταιρείας.

Επίσης οφείλουν μέσω των αρμόδιων οργάνων να διασφαλίζουν την επικοινωνία και πληροφόρηση των οικονομικών αναλυτών και των θεσμικών και μη επενδυτών.

Οι θεσμοθετημένοι μηχανισμοί ελέγχου και οι διαδικασίες διαφυλάσσουν τη διαφάνεια και ακεραιότητα έναντι των μετόχων της Εταιρείας και των επενδυτών.

3.2 Σχέσεις με Συνεργάτες, Παραγωγούς και Προμηθευτές

Η Εταιρεία και το προσωπικό της οφείλουν να:

- Εφαρμόζουν κατάλληλες διαδικασίες και ελέγχους κατά την επιλογή συνεργάτη, προμηθευτή ή εργολάβου ώστε να διαμορφώσουν άποψη για την ακεραιότητα, την ποιότητα, την καταλληλότητα και την αξιοπιστία του, καθώς και ότι διαθέτει



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε. SELECTED TEXTILES S.A.

- κάθε τυχόν απαιτούμενη από τις ισχύουσες διατάξεις άδεια ή πιστοποιητικό.
- Παρέχουν στον αντισυμβαλλόμενο την απαραίτητη πληροφόρηση αναφορικά με τον Κώδικα προτού προβούν σε σχετική σύναψη σύμβασης.
- Διασφαλίζουν ότι όλες οι συμφωνίες προσδιορίζονται επαρκώς ως προς το σκοπό και το αντικείμενο τους και τους τυχόν ειδικότερους όρους τους, συμπεριλαμβανομένων ιδίως του χρόνου και τόπου εκτέλεσης και των αμοιβών, ανταλλάγματος ή αντιτίμου τους. Οι συμφωνίες αυτές πρέπει να είναι σύμφωνες με την καλή πίστη, την λογική του ανταγωνισμού και της αγοράς, όπως καθορίζει η ισχύουσα νομοθεσία, υπό συνθήκες διαφάνειας και αμεροληψίας.

3.3 Σχέσεις με Πελάτες

Η Εταιρεία και το προσωπικό της οφείλουν να:

- Ενεργούν στις συναλλαγές τους καλόπιστα, με βάση τα χρηστά συναλλακτικά ήθη, υψηλά επίπεδα επαγγελματικής ακεραιότητας, εντιμότητας και συνέπειας.
- Θέτουν σε προτεραιότητα την ικανοποίηση των συμπεφωνηθέντων και εννόμων συμφερόντων των πελατών.
- Προσπαθούν για τη διαρκή βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών τους.
- Επιδεικνύουν προθυμία και ευγένεια κατά την επικοινωνία με τους πελάτες
- Επιδιώκουν ουσιαστική και ανοιχτή επικοινωνία μαζί τους.
- Αποσκοπούν στην βέλτιστη συνεργασία και ποιοτική παροχή προϊόντων και υπηρεσιών.

3.4 Σχέσεις μεταξύ Προσωπικού

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία οφείλουν να:

- Προάγουν τον σεβασμό, την εντιμότητα και την ευθύτητα μεταξύ τους.
- Ενθαρρύνουν και εκτιμούν τη διαφορετικότητα, τις διαφορετικές απόψεις και εμπειρίες, υποστηρίζουν την ειλικρινή και αμφίδρομη επικοινωνία και επιδεικνύουν πνεύμα προσαρμογής, διαλλακτικότητα και συμβιβαστικότητα.
- Αναπτύσσουν σχέσεις που διέπονται από κατανόηση και εμπιστοσύνη, αποδεικνύουν έμπρακτα τον αμοιβαίο σεβασμό και σέβονται την ιεραρχία.
- Ενθαρρύνουν την καλόπιστη κριτική που στοχεύει στην προσωπική βελτίωση και στην βελτίωση της απόδοσης.



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε. SELECTED TEXTILES S.A.

- Μην καταναλώνουν ναρκωτικές ουσίες ή αλκοολούχα ποτά κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

4. Υγιεινή και Ασφάλεια

Οι κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων στους χώρους εργασίας αποτελούν βασική μέριμνα της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δια του αρμοδίου προσωπικού της παρακολουθεί και ελέγχει τους σχετικούς κινδύνους. Επιδιώκει να λαμβάνει εγκαίρως όλα τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στους χώρους εργασίας.

Μεταξύ άλλων η Εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίζει:

- Την συνεπή εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας καθώς και την απαραίτητη επιμόρφωση και εκπαίδευση του προσωπικού στην εφαρμογή των ανωτέρω μέτρων.
- Την καταλληλότητα των κτιριακών εγκαταστάσεων και της τεχνολογικής υποδομής.
- Την ετοιμότητα ως προς την παροχή πρώτων βοηθειών σε περίπτωση ατυχήματος και την απρόσκοπτη πρόσβαση πυροσβεστικών οχημάτων, ασθενοφόρων και οχημάτων – προσωπικού των αρμοδίων Αρχών.
- Την σωστή αποθήκευση και χρήση εύφλεκτων και επικίνδυνων υλών, ουσιών κ.λπ. για την αποφυγή ατυχημάτων.
- Την προβλεπόμενη σήμανση στους εργασιακούς χώρους και την εφαρμογή κανόνων για την αποφυγή επικίνδυνων συνθηκών εργασίας.

6. Καταναγκαστική και παιδική εργασία

Η Εταιρεία δεν αποδέχεται και δεν χρησιμοποιεί οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστική ή / και παιδική εργασία.

7. Πολιτική ίσων ευκαιριών

Η Εταιρεία σε κάθε μορφής δράση της διέπεται από την αρχή της ισότητας και τον σεβασμό των ατομικών δικαιωμάτων, καθώς επίσης και από τον σεβασμό στην διαφορετικότητα, είτε αυτή είναι ορατή, βάσει της ηλικίας, του φύλου, του γένους, της εθνικότητας και των σωματικών ικανοτήτων, είτε ενδιάθετη, βάσει της κουλτούρας, της θρησκείας, της οικογενειακή κατάσταση, της εμπειρίας και των απόψεων, των παραπάνω ενδεικτικώς αναφερομένων.

Η Εταιρεία και ιδίως η Διοίκηση και τα στελέχη της οφείλουν να συμπεριφέρονται με ισότιμο και δίκαιο τρόπο σε όλους τους εργαζόμενους και σε όσους αναζητούν σε αυτήν εργασία, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης.

Με τον ίδιο τρόπο οφείλει να συμπεριφέρεται και το σύνολο του προσωπικού της και ενθαρρύνεται προς τούτο.



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε. SELECTED TEXTILES S.A.

Δεν γίνονται ανεκτές καμία μορφή διακρίσεων ή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και ως εκ τούτου όλοι στην Εταιρεία οφείλουν να συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία για την παροχή ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται με φαινόμενα διάκρισης, παρενόχλησης και προσβλητικής αντιμετώπισης.

8. Αξιολόγηση

Η Εταιρεία δια των αρμοδίων οργάνων της και με σεβασμό στους όρους των συμβάσεων εργασίας και των εκάστοτε υφιστάμενων διατάξεων αξιολογεί την απόδοση των εργαζομένων με σκοπό να τους παρέχει την κατάλληλη καθοδήγηση και να καλλιεργεί τις επαγγελματικές τους δεξιότητες.

Οι διαδικασίες επιλογής, πρόσληψης και εκπαίδευσης των εργαζομένων γίνονται βάσει κριτηρίων που σχετίζονται με:

- τα προσόντα και την αποτελεσματικότητα,
- την εμπειρία και τις γνώσεις,
- το ενδιαφέρον και την δημιουργικότητα,
- άλλα κριτήρια που σχετίζονται με το εκάστοτε αντικείμενο εργασίας.

9. Παρενόχληση στον χώρο εργασίας

Η Εταιρεία και το προσωπικό της οφείλουν να αποφεύγουν οποιαδήποτε συμπεριφορά, η οποία δύναται να είναι προσβλητική, επιθετική, να παραβιάζει ή να διαταράσσει την ευαισθησία και αξιοπρέπεια ή / και να απομονώνει τον εργαζόμενο.

Απαγορεύεται ρητά οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης και δεν γίνονται αποδεκτές συμπεριφορές που συνιστούν παρενόχληση ή συμπεριφορές οι οποίες προσβάλλουν την προσωπικότητα και την ατομική ακεραιότητα του εργαζόμενου και εν γένει συναλλασσόμενου ή / και δημιουργούν περιβάλλον εκφοβισμού, εχθρικότητας ή εξευτελισμού (*όπως σωματική, σεξουαλική, ψυχολογική, λεκτική ή άλλη μορφή παρενόχλησης*).

10. Δημοσιοποίηση Πληροφοριών

Η δημοσιοποίηση πληροφοριών για λογαριασμό της Εταιρείας δεν είναι επιτρεπτή, εκτός εάν έχει προς τούτο ληφθεί σχετική προηγούμενη εξουσιοδότηση ή εάν και σε όση έκταση αυτό επιβάλλεται από αρμόδια Δημόσια Αρχή ή προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

Πληροφορίες που αφορούν στην Εταιρεία πρέπει να παρέχονται με ειλικρινή και συνεπή τρόπο, μόνο από όσους κατέχουν τη σχετική αρμοδιότητα και τηρώντας αυστηρά τις πολιτικές της και το νόμο. Με την επιφύλαξη άλλων προβλέψεων του νόμου, μόνο εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Εταιρείας, εντεταλμένοι να επικοινωνούν και να παρέχουν στοιχεία και πληροφορίες στο ευρύ κοινό, στους επενδυτές, αναλυτές, χρηματοδότες και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, δύνανται να



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε. SELECTED TEXTILES S.A.

προβαίνουν σε δηλώσεις ή να παρέχουν στοιχεία και πληροφορίες για την Εταιρεία.

Έντυπα ή ηλεκτρονικά μέσα που φέρουν το λογότυπο της Εταιρείας δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για να γνωστοποιηθούν ιδιωτικές προσωπικές σκέψεις, απόψεις ή δραστηριότητες.

Κατά την τυχόν διατύπωση απόψεων και προσωπικών πεποιθήσεων, ιδίως στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και τα Μ.Μ.Ε., θα πρέπει να δίδεται ιδιαίτερη προσοχή και να μην δημιουργείται καθ' οιονδήποτε τρόπο η εντύπωση ότι αυτές αποτελούν απόψεις ή

θέσεις της Εταιρείας.

11. Δωροδοκία & Διαφθορά

Η δωροδοκία συνίσταται στην απαίτηση, λήψη, προσφορά, υπόσχεση ή παροχή χρημάτων ή άλλου μη οφειλόμενου και αθέμιτου ωφελήματος από ή προς εργαζόμενο εταιρείας ή σε Δημόσιο Λειτουργό προκειμένου να εξασφαλιστεί εμπορικό ή προσωπικό πλεονέκτημα.

Διακρίνεται σε ενεργητική και παθητική:

- Παθητική δωροδοκία
Τελείται όταν υπάλληλος, ο οποίος, κατά παράβαση των καθηκόντων του, ζητεί ή λαμβάνει, άμεσα ή με τη μεσολάβηση τρίτου, για τον εαυτό του ή για τρίτο, πάσης φύσεως αθέμιτα ωφελήματα, για ενέργεια ή παράλειψή του, που ανάγεται στα καθήκοντά του ή αντίκειται σε αυτά.
- Ενεργητική δωροδοκία
Τελείται όταν κάποιος υπόσχεται ή παρέχει σε υπάλληλο, άμεσα ή με τη μεσολάβηση τρίτου, οποιασδήποτε φύσης αθέμιτα ωφελήματα, για ενέργεια ή παράλειψή του, που ανάγεται στα καθήκοντα του ή αντίκειται σε αυτά.

Λαμβάνοντας υπόψη και τον διεθνή και διαφοροποιημένο χαρακτήρα της Εταιρείας, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, απαγορεύεται ρητά στην Εταιρεία και στο προσωπικό της να:

- Προσφέρουν ή να υπόσχονται ή να παρέχουν οποιοδήποτε χρηματικό ή άλλο όφελος σε Δημόσιο Λειτουργό ή άλλο Δημόσιο φορέα ή / και οιονδήποτε τρίτο, καθώς και να ζητούν ή λαμβάνουν τέτοιο όφελος, με σκοπό την εξασφάλιση και διατήρηση εμπορικής συναλλαγής την εξασφάλιση εμπορικού πλεονεκτήματος ή προνομιακής μεταχείρισης. Η ως άνω απαγόρευση ισχύει και για όλα τα πρόσωπα που τυχόν ενεργούν για λογαριασμό των ανωτέρω.
- Πραγματοποιούν οποιασδήποτε μορφής πληρωμή διευκόλυνσης, ακόμη και αν αυτό ενδέχεται να οδηγήσει σε εμπορικές καθυστερήσεις, όπως για παράδειγμα πληρωμή μικρού ποσού προκειμένου να διεκπεραιωθεί ταχύτερα αίτηση της Εταιρείας σε Δημόσια Αρχή.
- Παίρνει θέσεις υπέρ ή κατά οποιουδήποτε πολιτικού κόμματος ή οργάνωσης ή εκπροσώπων αυτών, υπό την έννοια ότι αφενός η άσκηση οποιασδήποτε νόμιμης πολιτικής δράσης ή συμμετοχής φυσικών προσώπων δεν εμποδίζεται, αλλά κάθε δραστηριότητα που αφορά στην ενεργό ανάμειξη στην πολιτική δέον όπως



ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε. SELECTED TEXTILES S.A.

- παραμένει εκτός του πλαισίου της εργασίας και ιδίως γίνεται σαφές ότι οι πολιτικές ενέργειες, δράσεις και συμμετοχές αφορούν μόνο σε προσωπικές πεποιθήσεις των φυσικών προσώπων και δεν συνδέονται με την Εταιρεία. Αφετέρου η Εταιρεία δεν παρέχει οικονομική ενίσχυση σε πολιτικά κόμματα και οργανώσεις ή εκπροσώπους τους.
- Παρέχουν ή να λαμβάνουν δώρα που αποσκοπούν, ή δίνουν την εντύπωση ότι αποσκοπούν, στην δημιουργία ή διατήρηση εμπορικού πλεονεκτήματος.

12. Υγιής Ανταγωνισμός

Όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται μέσα σε πλαίσια υγιούς και θεμιτού ανταγωνισμού και σε αυστηρή συμμόρφωση με το σύνολο της εφαρμοστέας νομοθεσίας.

Η Εταιρεία και το προσωπικό της οφείλουν να απέχουν από οποιαδήποτε συμπεριφορά θα μπορούσε να εκληφθεί ως αθέμιτος ανταγωνισμός σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

13. Περιβαλλοντική Πολιτική

Επιδίωξη της Εταιρείας και του προσωπικού της πρέπει να είναι η ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον από τις δραστηριότητές τους στα πλαίσια της άσκησης της δραστηριότητάς της.

Η Εταιρεία δεσμεύεται για την πλήρη συμμόρφωση με το σύνολο της περιβαλλοντικής νομοθεσίας συμπεριλαμβανομένης της λήψης και διατήρησης όλων των αδειών και εγκρίσεων που απαιτούνται για την επιχειρηματική της δραστηριότητα.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί με υπευθυνότητα και σεβασμό προς το περιβάλλον και την κοινωνία.

14. Αναφορές παραβίασης του Κώδικα

Εφόσον υποπέσουν στην αντίληψη ή διαπιστωθούν παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα, πρέπει αυτές να αναφέρονται αμελλητί, με επώνυμη ή ανώνυμη αναφορά στον επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εταιρείας ή /και στην ακόλουθη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου compliance@stiafilco.com. Ενθαρρύνεται η υποβολή επώνυμων αναφορών, καθώς έτσι αυτές διερευνώνται πιο εύκολα.

Διευκρινίσεις ή συμβουλές σχετικά με θέματα που άπτονται του Κώδικα Δεοντολογίας καθώς και θέματα ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης δύναται να ζητούνται από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή / και να αποστέλλονται ερωτήματα ή να αναφέρονται περιστατικά στην ακόλουθη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου compliance@stiafilco.com.



**ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.Β.Ε.
SELECTED TEXTILES S.A.**

Σε κάθε περίπτωση ισχύει η απaráβατη αρχή της προστασίας της ανωνυμίας και της εμπιστευτικότητας των στοιχείων των ατόμων που υποβάλλουν τέτοιες αναφορές, και η προστασία τους έναντι δυσμενούς αντιμετώπισης.

15. Ισχύς του Κώδικα

Ενδεχόμενες τροποποιήσεις ή ακυρώσεις θα γνωστοποιούνται ανάλογα και ο εκάστοτε ισχύων Κώδικας θα βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ

Η ισχύς του παρόντος Κώδικα αρχίζει άμεσα μετά την ανάρτησή του στην ιστοσελίδα της ΕΠΙΛΕΚΤΟΣ.

Έκδοση 20/12/2022

----- * -----